

La place des femmes dans le dynamisme économique haut-normand

Présentation des résultats et des principaux messages
5 septembre 2014

Équipe de projet

Julien Delamare

Caroline Levouin

Catherine Sueur

Partenariat

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité

Caisse Régionale des Dépôts et de Consignations

Région Haute-Normandie



Mesurer pour comprendre



Août
2014

- **Difficultés des femmes dans le monde de l'entreprise**
- Plan d'action pour la promotion de l'entrepreneuriat féminin au niveau national.
- Convention de partenariat entre la Région, l'État et la Caisse des Dépôts au niveau régional (novembre 2012).
- **Objectif de la convention pluriannuelle (2012-2014) :** mieux accompagner les projets des femmes et leur faciliter l'accès aux financements.

- **Déclinaison en 4 actions phares (convention) :**
 - Production de statistiques pour améliorer la connaissance
 - Communication spécifique
 - Valorisation des dirigeantes d'entreprises de la région
 - Sensibilisation des structures d'accompagnement à la création d'entreprises par les femmes

Projet d'étude

- **Demande initiale** : étude sur les dirigeantes et créatrices d'entreprises
- **Projet défini selon 4 axes** :
 - Données de cadrage
 - Les cheffes d'entreprises
 - La dynamique de création d'entreprises des femmes
 - Les femmes dans les emplois « stratégiques »

Calendrier et livrables

- **Calendrier :**
 - Avril 2014 : 1^{ère} réunion de lancement
 - Avril – Septembre 2014 : phase d'analyse
 - Octobre 2014 : rédaction
- **Validations et communication :**
 - Présentation des 1^{ers} résultats aux partenaires le 3 juin 2014
 - Présentation en comité de rédaction Insee le 22 août 2014
 - Présentation à Partenaires d'Avenir le 28 août 2014
 - Présentation des messages aux partenaires et à Partenaires d'Avenir le 5 septembre 2014
 - Communication : présentation de l'études lors d'un colloque organisé par la DRDFE et Partenaires d'Avenir le 18 novembre 2014
- **Livrables :** Insee Analyse (4 pages) + dossier (16 pages)

Définitions

- **Chefs-fes d'entreprises =**

- Artisans-es, commerçants-es, chefs-fes d'entreprises de 10 salariés ou plus.

- **Entreprise individuelle =**

- Propriété exclusive d'une personne physique.
- Différentes formes : commerçant, artisan, profession libérale, agriculteur, agent commercial ...
- 54% des entreprises haut-normandes en 2013 et 74% des créations.

- **Emplois stratégiques (CFM) =**

- Emplois de cadres et de chefs d'entreprises de 10 salariés et plus dans les 5 fonctions métropolitaines.
- Fonctions métropolitaines : commerce inter-entreprises, conception-recherche, culture-loisirs, gestion, prestations intellectuelles

Sources utilisées

- **Recensements de la population 2006 et 2011**

Données de cadrage, chefs d'entreprises, emplois stratégiques

Avantages : informations multiples sur les chefs d'entreprises et les emplois stratégiques, comparaisons régionales.

Limites : fraîcheur des données, déclaratif.

- **Répertoire des Entreprises et des Établissements 2009 et 2013**

Création d'entreprises

Avantages : fraîcheur des données, comparaisons régionales, exhaustivité.

Limites : analyse sexuée uniquement sur les entreprises individuelles.

- **Enquête Sine – 1^{er} semestre 2010**

Profil des créatrices d'entreprises

Avantages : profils, conditions de démarrage et problèmes rencontrés.

Limites : fraîcheur des données, échantillonnage (95 000 créateurs dont 40 000 auto-entrepreneurs).

Dossier (16 pages)

Plan du dossier

- **L'entrepreneuriat au féminin**

- Un entrepreneuriat haut-normand peu développé
- Mais une présence des femmes plus marquée qu'ailleurs ...
- ... particulièrement dans les activités tertiaires
- Une dynamique entrepreneuriale plus forte que celle des hommes
- Près de 3 cheffes d'entreprises sur 5 ont des enfants
- Les femmes sont moins souvent bénéficiaires d'aide à la création d'entreprises

- **Les femmes dans les emplois stratégiques**

- En Haute-Normandie, un emploi stratégique sur trois est occupé par une femme
- Des postes principalement occupés dans les fonctions de gestion
- Une présence féminine renforcée en cinq ans

Un entrepreneuriat haut-normand peu développé

La Haute-Normandie : au 17^e rang sur 22 régions françaises pour la part des chefs d'entreprises dans la population active ...

	Haute-Normandie		Province
	Valeur	Rang	
Chefs d'entreprises actifs de 15 ans ou plus	42 910	15	1 454 930
<i>Part des chefs d'entreprises dans la population active (%)</i>	5,0	17	6,2
Population	1 839 400	14	51 217 500
Population active de 15 ans ou plus	861 670	14	23 643 710

Source : Insee, Recensement de la population 2011, exploitations principale et complémentaire

... et au 14^e rang pour le taux de création d'entreprises

	Haute-Normandie		Province
	Valeur	Rang	
Nombre d'entreprises créées	10 120	15	387 430
<i>dont nombre d'entreprises individuelles</i>	7 470	15	283 310
Taux de création (%)	13,7	14	14,2
<i>Taux de création d'entreprises individuelles (%)</i>	19,0	15	20,1

Source : Insee, REE (Sirène 2013)

Mais une présence des femmes plus marquée qu'ailleurs ... 1/2

La Haute-Normandie : au 9^e rang sur 22 régions françaises pour la part des femmes dans la population active ...

La part des femmes	Haute-Normandie		Province
	En nombre	En %	En %
dans la population	950 700	51,7	51,5
dans la population active de 15 ans ou plus	413 950	48,0	47,8
dans la population active occupée de 15 ans ou plus	356 020	47,6	47,4

Source : Insee, Recensement de la population 2011, exploitation principale

... et au 1^{er} rang pour la part des femmes parmi les chefs d'entreprises

	Haute-Normandie		Province
	Valeur	Rang	
Cheffes d'entreprises actives de 15 ans ou plus	13 470	14	425 870
Part des cheffes d'entreprises parmi les femmes actives	3,3	15	3,8
Part des cheffes d'entreprises parmi l'ensemble des chefs d'entreprises	31,4	1	29,3

Source : Insee, Recensement de la population 2011, exploitation complémentaire

Mais une présence des femmes plus marquée qu'ailleurs ... 2/2

Deux entreprises individuelles sur cinq créées en 2013 l'ont été par une femme

	Haute-Normandie		Province	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Entreprises individuelles créées	2 880	4 590	108 190	175 120
Taux de création d'entreprises individuelles (%)	20,8	18,0	21,5	19,4

Source : Insee, REE (Sirène 2013)

... particulièrement dans les activités tertiaires

1/2

Les femmes dirigent majoritairement des entreprises du commerce et des services

	Répartition des cheffes d'entreprises selon l'activité	Spécificité par rapport aux hommes	Part des femmes parmi les chefs d'entreprises	Part des femmes parmi les actifs hors chefs d'entreprises
Agriculture	0,5%	0,7	23,4%	26,5%
Charcuterie, boulangerie, pâtisserie	6,6%	1,5	39,4%	52,3%
Industrie hors Charcuterie, boulangerie, pâtisserie	4,4%	0,5	19,2%	26,1%
Construction	4,5%	0,2	6,3%	11,2%
Commerce et réparation automobile	29,8%	1,3	37,3%	50,6%
Transports et entreposage	2,0%	0,4	14,4%	28,4%
Hébergement et restauration	14,5%	1,7	42,6%	56,2%
Enseignement	1,9%	1,9	45,9%	67,8%
Santé humaine et action sociale	2,6%	2,0	47,3%	82,3%
Coiffure et soins de beauté	12,8%	8,7	79,4%	91,6%
Autres services	20,4%	1,1	33,6%	51,9%
Ensemble des activités	100,0%	1,0	30,6%	48,6%

Source : Insee, Recensement de la population 2011, exploitation complémentaire

Note de lecture :

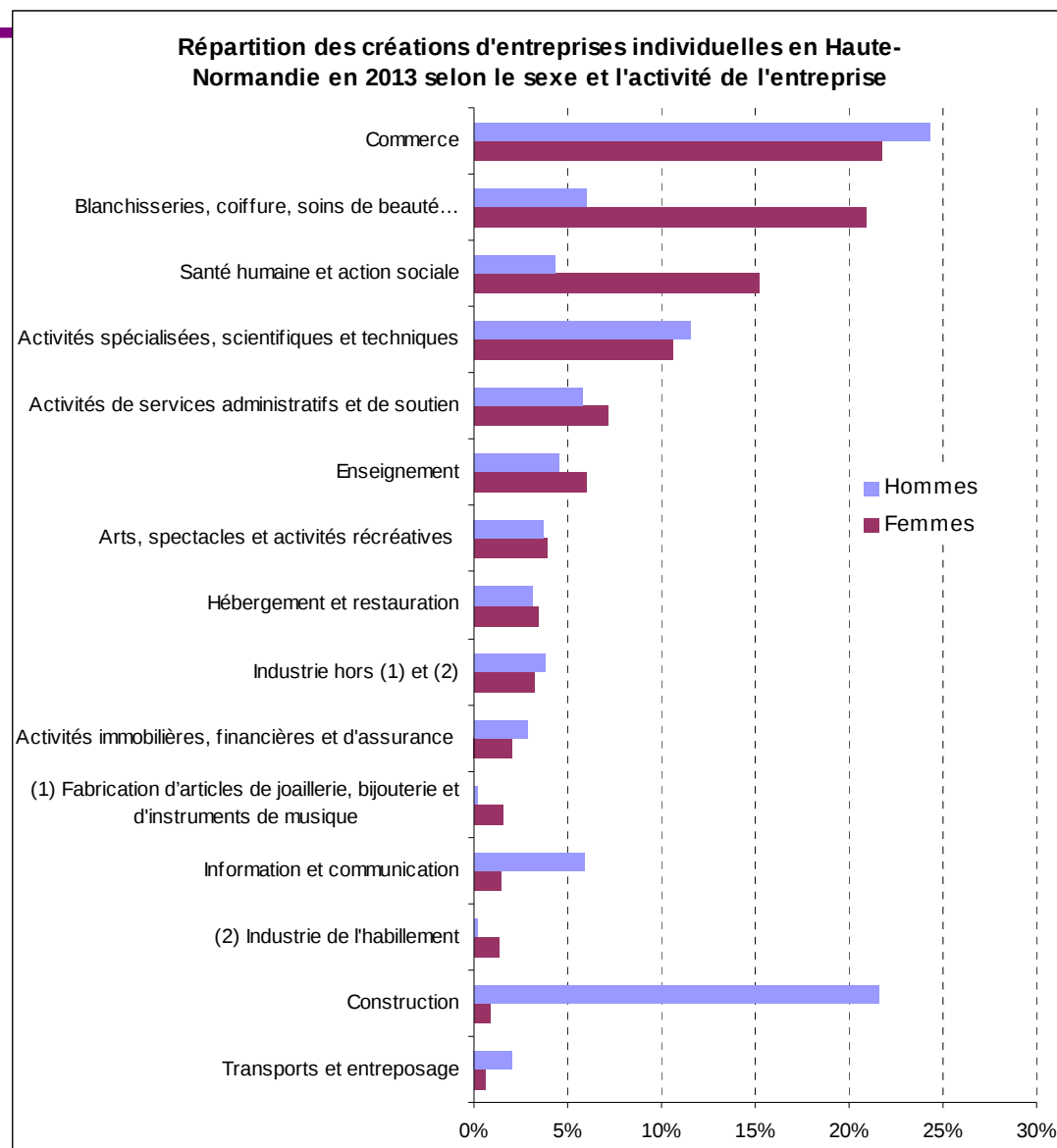
Charcuterie, boulangerie, pâtisserie : 6,6% des cheffes d'entreprises exercent leur activité dans ce domaine. Le poids des femmes dans ce secteur est supérieur de 50% à celui des hommes (indice de spécificité de 1,5). 39,4% des chefs d'entreprises et 52,3% des salariés sont des femmes.

Construction : 4,5% des cheffes d'entreprises exercent leur activité dans ce domaine. Le poids des femmes dans ce secteur est inférieur de 80% à celui des hommes (indice de spécificité de 0,2). 6,3% des chefs d'entreprises et 11,2% des salariés sont des femmes.

... particulièrement dans les activités tertiaires

2/2

Les femmes créent essentiellement dans le commerce, certaines activités de services, la santé humaine et l'action sociale



Une dynamique entrepreneuriale plus forte que celle des hommes

En cinq ans, la présence des femmes dans la direction des entreprises individuelles s'est renforcée

	Haute-Normandie		Province	
	2 011	Evolution sur 5 ans	2 011	Evolution sur 5 ans
Cheffes d'entreprises	13 470	+ 9,5%	425 870	+ 9,2%
Chefs d'entreprises	29 440	+ 5,5%	1 029 060	+ 7,9%
Part des femmes parmi les chefs d'entreprises	31,4	+ 0,8 point	29,3	+ 0,2 point

Source : Insee, Recensement de la population 2006 et 2011, exploitation complémentaire

Une baisse de la création d'entreprises plus modérée pour les femmes

	Haute-Normandie		Province	
	2 013	Evolution sur 4 ans	2 013	Evolution sur 4 ans
Entreprises individuelles créées par des femmes	2 880	- 0,7%	108 190	- 2,9%
Entreprises individuelles créées par des hommes	4 590	- 18,6%	175 120	- 15,9%
Part des femmes parmi les créations	38,6	+ 5 points	38,2	+ 3 points
Taux de création des femmes	20,8	- 6,7 points	21,5	- 8,3 points
Taux de création des hommes	18,0	- 7,2 points	19,4	- 8,4 points

Source : Insee, REE (Sirène 2009 et 2013)

Près de 3 cheffes d'entreprises sur 5 ont des enfants

Le taux d'emploi des femmes impacté par la composition familiale

	Haute-Normandie		Ecart entre les femmes et les hommes	Ecart entre les femmes haut-normandes et les femmes de Province
	Femmes	Hommes		
Ensemble	58,8	66,3	- 7,5 points	- 0,4 points
Couple sans enfant	56,1	61,8	- 5,7 points	- 0,4 points
Couple 1 à 2 enfants	76,8	87,7	- 11 points	-
Couple 3 enfants ou plus	59,4	86,4	- 27 points	- 0,7 points
Famille monoparentale	64,1	77,0	- 12,9 points	- 2,2 points
Personne seule	58,5	63,8	- 5,3 points	- 0,8 points

Source : Insee, Recensement de la population 2011, exploitation principale et complémentaire

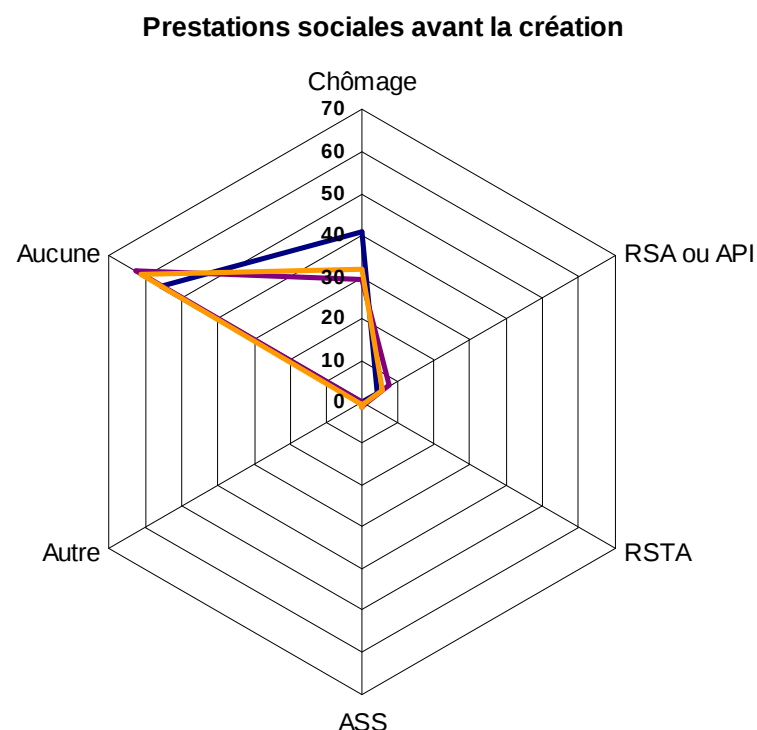
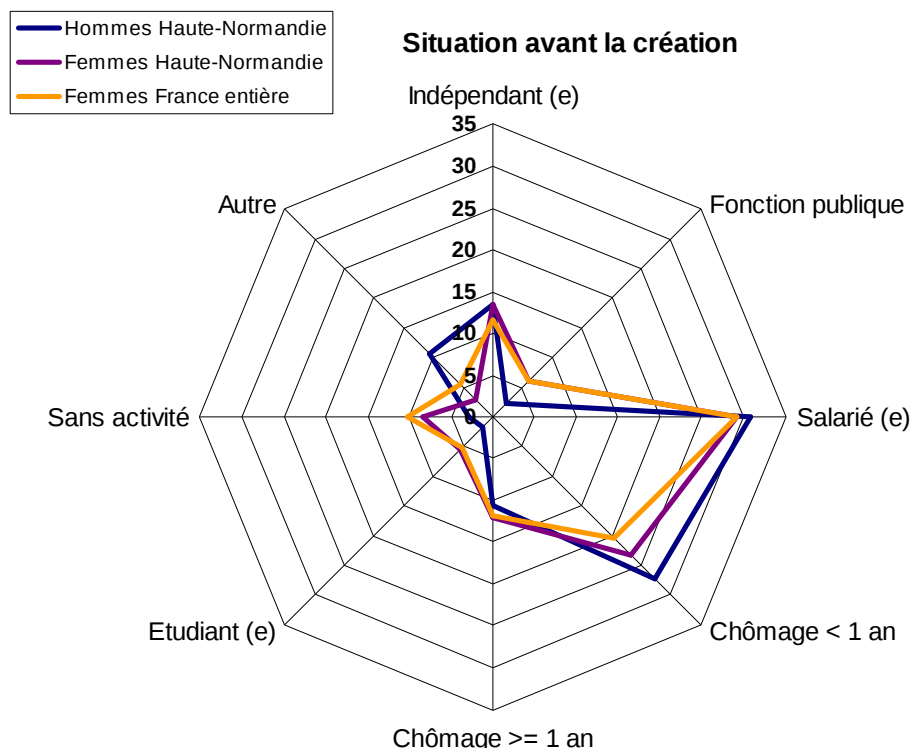
La direction d'entreprises est accessible aux femmes avec enfants, mais moins que pour les hommes

	Haute-Normandie		Province	
	Cheffes d'entreprises	Part des femmes parmi les chefs d'entreprises	Cheffes d'entreprises	Part des femmes parmi les chefs d'entreprises
Couple sans enfant	3 703	32,9	117 780	31,6
Couple 1 à 2 enfants	5 556	29,1	167 311	26,5
Couple 3 enfants ou plus	1 044	24,1	30 454	22,0
Famille monoparentale	1 347	54,1	47 190	52,7
Personne seule	1 465	33,0	51 117	28,6
Plusieurs pers. sans famille	266	52,8	9 917	28,4
Hors logement ordinaire	90	10,9	2 102	20,9
Ensemble	13 470	31,4	425 870	29,3

Source : Insee, Recensement de la population 2011, exploitation complémentaire

Créatrices et créateurs d'entreprises : des profils différents

1/5

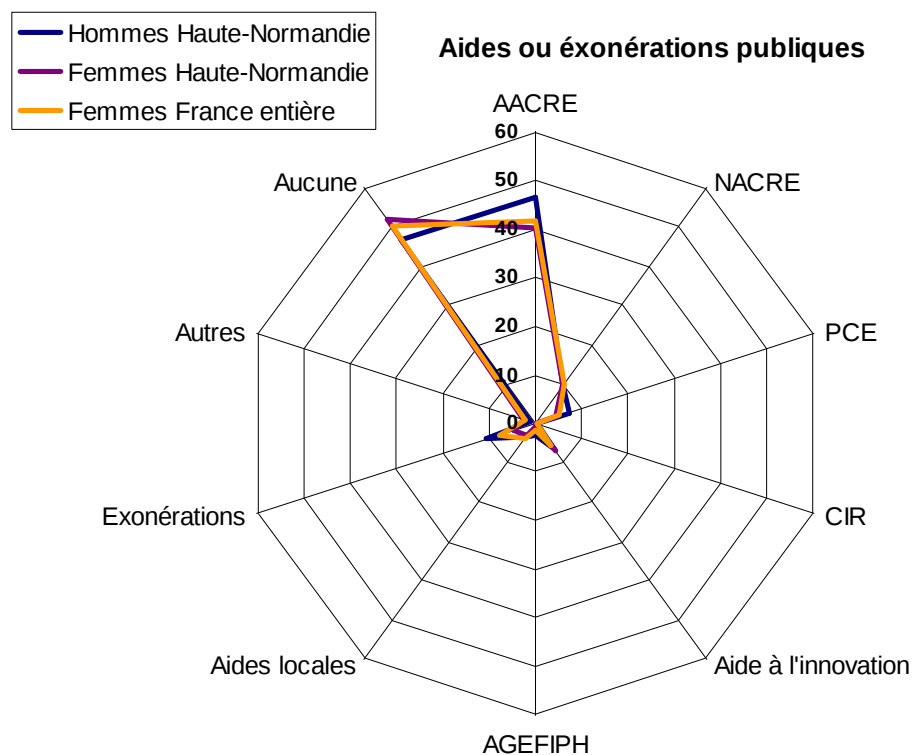


Indépendant (e)	Indépendant ou à votre compte (y c. conjoint collaborateur, aide familial)
Fonction publique	Agent de la fonction publique (Etat, hospitalière, territoriale, y c. en CDD)
Salarié (e)	Salarié du secteur privé (y c. apprenti, stagiaire rémunéré CDD ou intérimaire)
Chômage < 1 an	Au chômage depuis moins d'un an
Chômage >= 1 an	Au chômage depuis un an ou plus
Etudiant (e)	Etudiant ou scolaire
Sans activité	Sans activité professionnelle (y c. personne au foyer, bénéficiaire du RSA, congé parental, congé pour création d'entreprise, convenance personnelle...)
Autre	Chef d'entreprise salarié, P.D.G., (y c. gérant minoritaire de SARL) ; Retraité

Chômage	Indemnités de chômage
RSA ou API	RSA (Revenu de Solidarité Active) ou RMI ou API (Allocation de Parent Isolé)
RSTA	RSTA (Revenu Supplémentaire Temporaire d'Activité)
ASS	ASS (Allocation de Solidarité Spécifique)
Autre	Autre minimum social
Aucune	Aucune de ces prestations ou indemnités

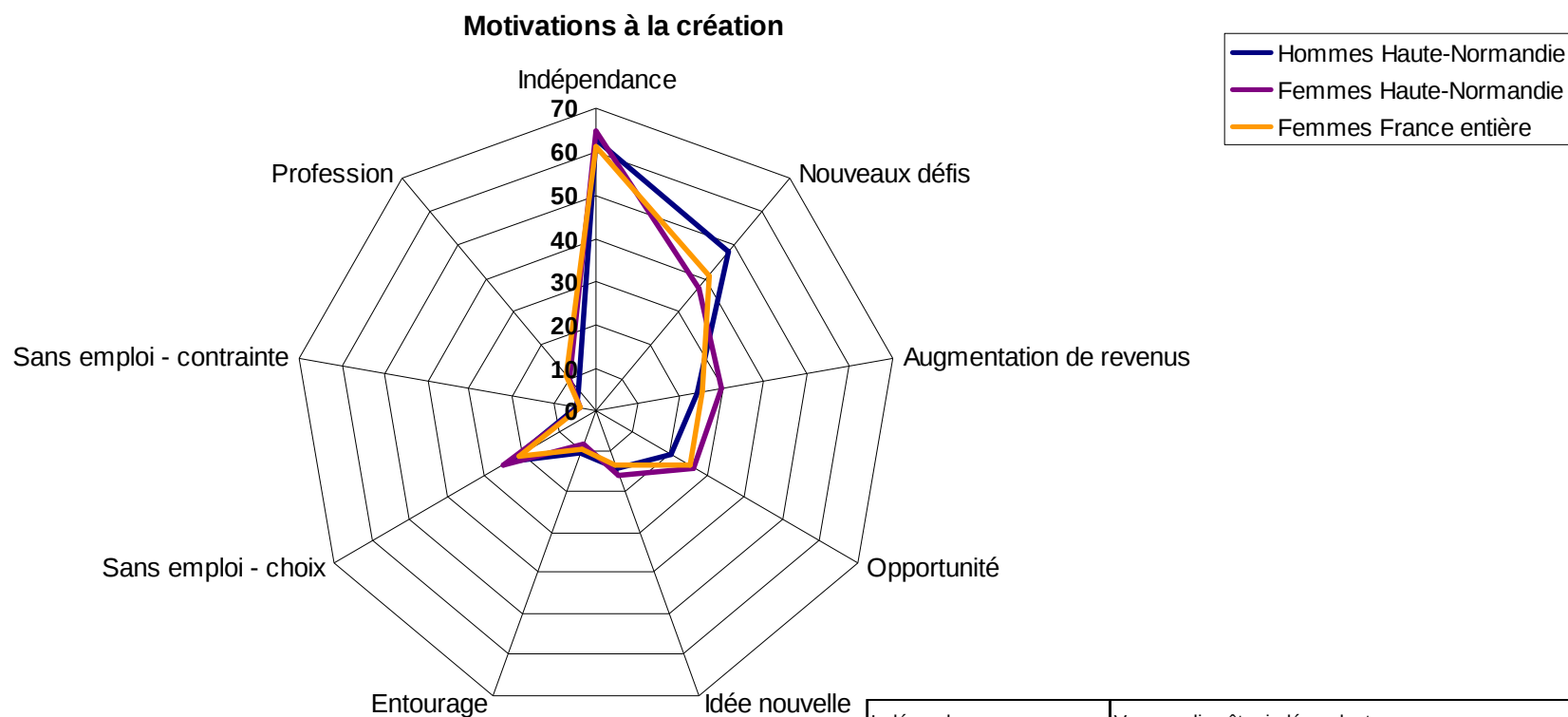
Créatrices et créateurs d'entreprises : des profils différents

2/5



AACRE	AACRE (Aide aux Chômeurs Créateurs ou Repreneurs d'Entreprises)
NACRE	NACRE (Nouvel Accompagnement Création Reprise d'Entreprise)
PCE	PCE (Prêt à la Création d'Entreprises)
CIR	CIR (Crédit Impôt Recherche)
Aide à l'innovation	Aides liées à l'innovation à la création (OSEO...)
AGEFIPH	Aides de l'AGEFIPH
Aides locales	Aides locales ou régionales
Exonérations	Exonérations de cotisations sociales ou d'impôts
Autres	Autres aides ou exonérations
Aucune	Aucun dispositif

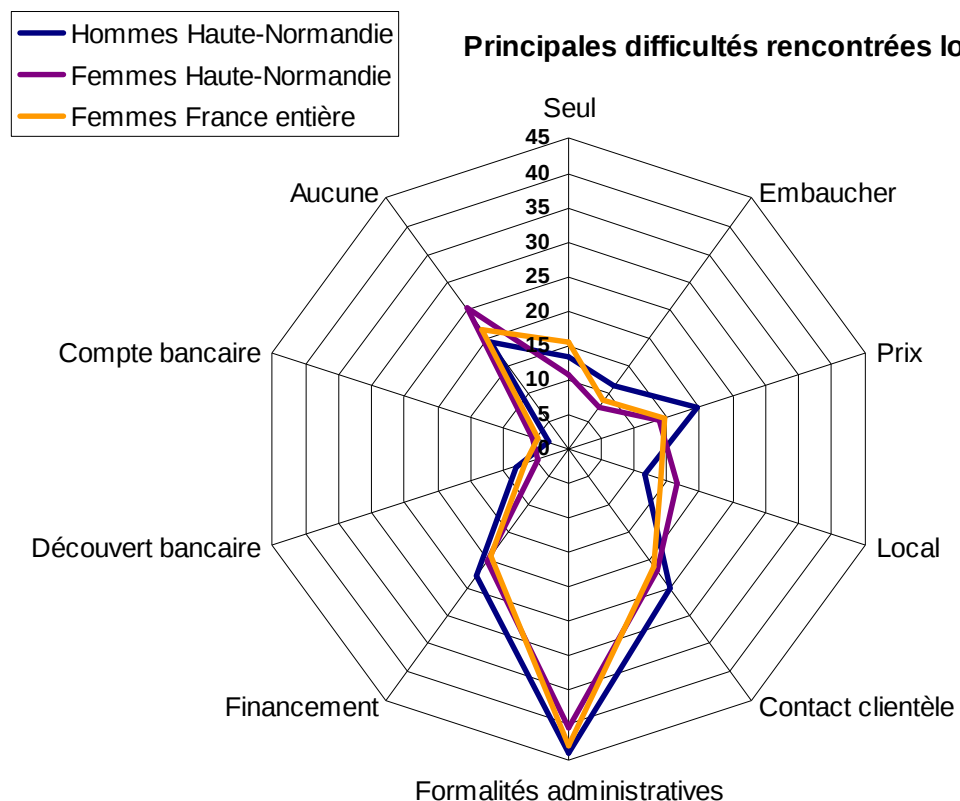
Créatrices et créateurs d'entreprises : des profils différents 3/5



Indépendance	Vous vouliez être indépendant
Nouveaux défis	Vous aviez le goût d'entreprendre ou le désir d'affronter de nouveaux défis
Augmentation de revenus	Vous aviez la perspective d'augmenter vos revenus
Opportunité	Vous aviez une opportunité de création ou de reprise
Idée nouvelle	Vous aviez une idée nouvelle de produit, de service ou de marché
Entourage	Vous aviez dans votre entourage des exemples réussis d'entrepreneurs
Sans emploi - choix	Sans emploi, vous avez choisi de créer votre entreprise
Sans emploi - contrainte	Sans emploi, vous y étiez contraint
Profession	C'est la seule possibilité pour exercer votre profession

Créatrices et créateurs d'entreprises : des profils différents

4/5



Seul	Etre seul comme entrepreneur
Embaucher	Embaucher du personnel qualifié
Prix	Fixer le prix de vos produits et services
Local	Trouver un local commercial approprié
Contact clientèle	Etablir des contacts avec la clientèle
Formalités administratives	Régler les formalités administratives
Financement	Obtenir un financement
Découvert bancaire	Obtenir l'autorisation d'un découvert bancaire
Compte bancaire	Ouvrir un compte bancaire
Aucune	Aucune difficulté particulière

Créatrices et créateurs d'entreprises : des profils différents 5/5

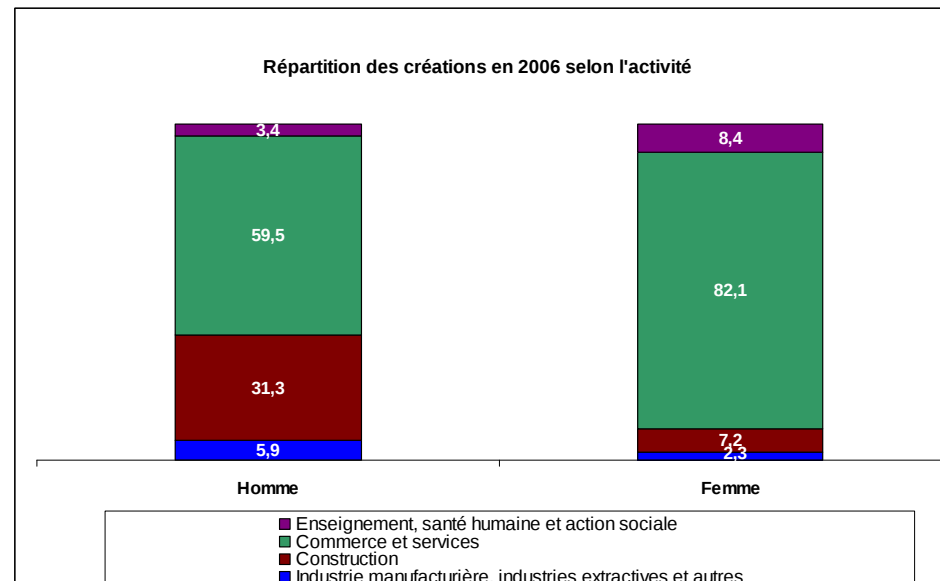
Un taux de survie des entreprises inférieur pour les femmes

	Entreprises créées en 2006	Taux de pérennité à 1 an	Taux de pérennité à 2 ans	Taux de pérennité à 3 ans
Hommes Haute-Normandie	1 407	90,5	78,9	63,9
Femmes Haute-Normandie	673	89,7	77,4	62,1
Femmes France entière	34 408	90,2	76,9	65,2

Source : SINE 2009

	Entreprises créées en 2006	Taux de pérennité à 1 an	Taux de pérennité à 2 ans	Taux de pérennité à 3 ans
Industrie	111	76,0	59,6	50,3
Construction	454	96,3	85,4	61,8
Commerce et services	1 431	89,0	77,2	63,6
Action sociale	84	96,7	86,6	83,1
Ensemble	2 080	90,2	78,4	63,3

Source : SINE 2009



En Haute-Normandie, un emploi stratégique sur trois est occupé par une femme

44 000 cadres des fonctions métropolitaines (CFM) en Haute-Normandie en 2011

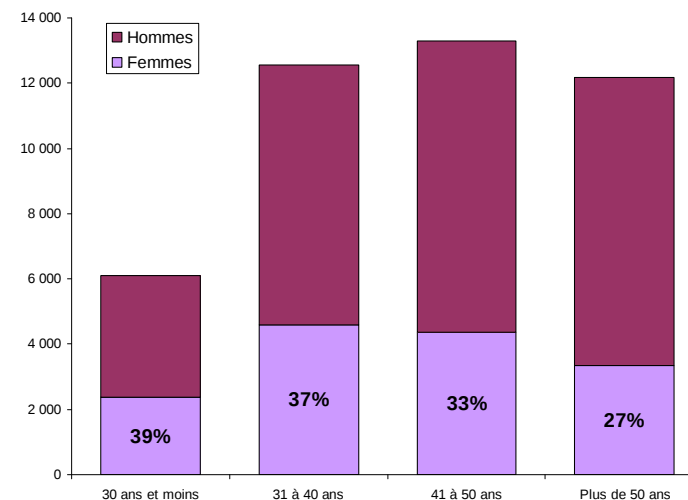
- 6% des emplois haut-normands
- 12^e rang des régions françaises

14 700 femmes CFM

- soit 33,4 % des CFM
- 10^e rang des régions en termes de poids

	Femmes	Hommes	Écart Femmes-Hommes
Part des CFM à temps partiel	17%	5%	+ 12 points
Part des CFM diplômés du supérieur	71%	67%	+ 4 points
Part des CFM vivant seuls	16%	13%	+ 3 points
Part des CFM élevant seuls leurs enfants	7%	2%	+ 5 points
Part des CFM en couple avec enfants	46%	54%	- 8 points
Part des CFM employeurs	8%	16%	- 8 points
Part des CFM salariés	84%	77%	+ 7 points

Source : Insee, Recensement de la population 2011



Des postes principalement occupés dans les fonctions de gestion

	Femmes		Hommes		Femmes en Province	
	Valeur	Répartition (%)	Valeur	Répartition (%)	Valeur	Répartition (%)
commerce inter-entreprises	1 094	7,5%	4 042	13,7%	38 964	8,1%
conception-recherche	1 473	10,0%	5 440	18,5%	64 873	13,5%
culture-loisirs	2 209	15,0%	2 566	8,7%	71 644	14,9%
gestion	7 798	53,1%	12 275	41,7%	223 353	46,5%
prestations intellectuelles	2 105	14,3%	5 097	17,3%	81 347	16,9%
Total CFM	14 678	100,0%	29 419	100,0%	480 180	100,0%

Source : Insee, Recensement de la population 2011

Les femmes exerçant dans les fonctions de gestion sont :

- à 23,5% cadres de services administratifs de PME (24,2% pour les hommes)
- à 13,3% cadres des finances (4,9% pour les hommes)
- à 10,1% cadres spécialistes des ressources humaines (2,8% pour les hommes)
- à 10,6% cheffes d'entreprises (27,1% pour les hommes)

Une présence féminine renforcée en cinq ans

5 500 CFM de plus qu'en 2006 (60 % de femmes)

Écart d'effectifs entre 2006 et 2011

	Femmes		Hommes	
	en valeur	en %	en valeur	en %
Commerce inter-entreprises	145	15,3	- 175	- 4,2
dont cadres commerciaux	136	21,8	41	2,0
dont ingénieurs et cadres technico-commerciaux	9	2,8	- 216	- 9,9
Conception-recherche	232	18,7	- 277	- 4,8
dont ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	181	17,8	- 99	- 1,9
dont chercheurs de la recherche publique	51	23,2	- 178	- 32,2
Culture-loisirs	433	24,4	321	14,3
dont journalistes	296	142,4	33	10,3
dont professeurs d'art (hors établissements scolaires)	119	18,2	141	31,7
Gestion	1 759	29,1	889	7,8
dont cadres administratifs des PME	557	42,9	1 085	55,7
dont cadres Banque et Finances	384	30,4	- 7	- 0,4
dont cadres Ressources Humaines	272	52,0	- 66	- 15,8
dont cadres Assurances	206	49,8	95	20,3
dont chefs d'entreprises	185	28,5	- 210	- 5,8
dont cadres des grandes entreprises	135	20,7	- 106	- 6,3
Prestations intellectuelles	755	55,9	1 444	39,5
dont professions juridiques	341	67,8	80	13,6
dont conseil et expertise	118	68,1	287	54,4
dont architectes	104	67,7	112	21,8
dont ingénieurs	32	13,6	970	65,6
Écart d'effectifs pour l'ensemble des fonctions métropolitaines	3 324	29,3	2 202	8,1

Source : Insee, Recensement de la population 2011

Synthèse (4 pages)

Messages et illustrations

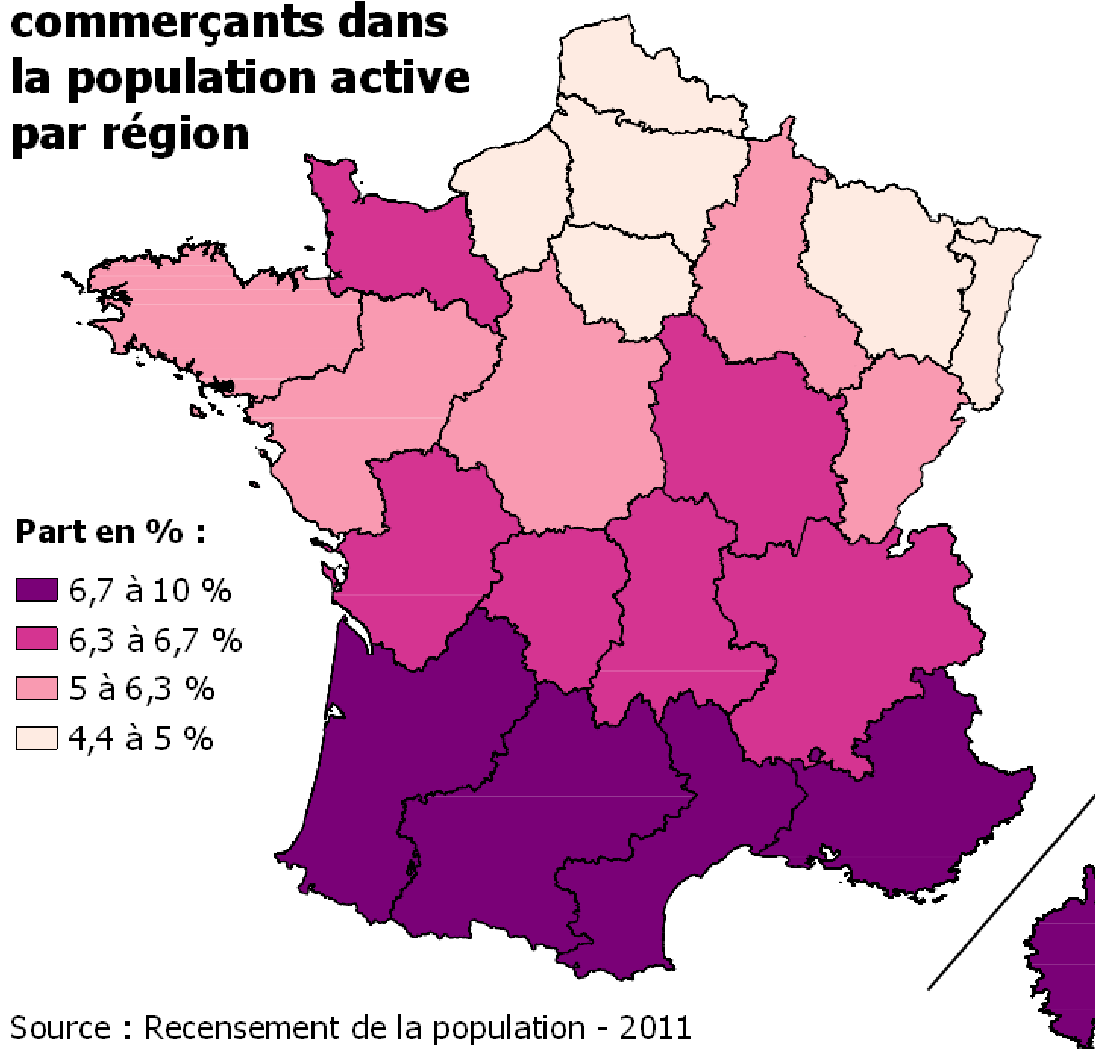
- **L'entrepreneuriat au féminin**

- Un entrepreneuriat haut-normand peu développé
- Mais une présence des femmes plus marquée qu'ailleurs ...
- ... particulièrement dans les activités tertiaires
- Une dynamique entrepreneuriale plus forte que celle des hommes
- Près de 3 cheffes d'entreprises sur 5 ont des enfants
- Les femmes sont moins souvent bénéficiaires d'aide à la création d'entreprises

Messages et illustrations

Illustration 1 :

Part des chefs d'entreprises, artisans et commerçants dans la population active par région



Source : Recensement de la population - 2011

Messages et illustrations

Illustration 2 :

	Femmes	Hommes	Part des femmes
Population	950 700	888 700	51,7% (rang 14)
Population active de 15 ans ou plus	413 950	447 720	48% (rang 14)
Taux d'emploi des 15 à 64 ans	58,8	66,3	-
Taux d'emploi des personnes en couple avec au moins 3 enfants	59,4	86,4	
Chefs d'entreprises actifs de 15 ans ou plus	13 470	29 440	31,4% (rang 1)
Part des chefs d'entreprises dans la population active (%)	3,3	6,6	-
Part des chefs d'entreprises avec enfants	59,3	61,5	-
Evolution du nombre de chefs d'entreprises de 2006 à 2011	+ 9,5%	+ 5,5%	+ 0,8 point
Nombre d'entreprises individuelles créées	2 880	4 590	38,6% (rang 15)
Taux de création d'entreprises individuelles (%)	20,8	18,0	-
Evolution du nombre de créations de 2009 à 2013	- 0,7%	- 18,6%	+ 5 points
Evolution du taux de création de 2009 à 2013	- 6,7 points	- 7,2 points	-

Sources : Insee, Recensement de la population 2006 et 2011 ; REE (Sirène 2009 et 2013)

Messages et illustrations

- **Les femmes dans les emplois stratégiques**
 - En Haute-Normandie, un emploi stratégique sur trois est occupé par une femme
 - Des postes principalement occupés dans les fonctions de gestion
 - Une présence féminine renforcée en cinq ans

Messages et illustrations

Illustration 3 :

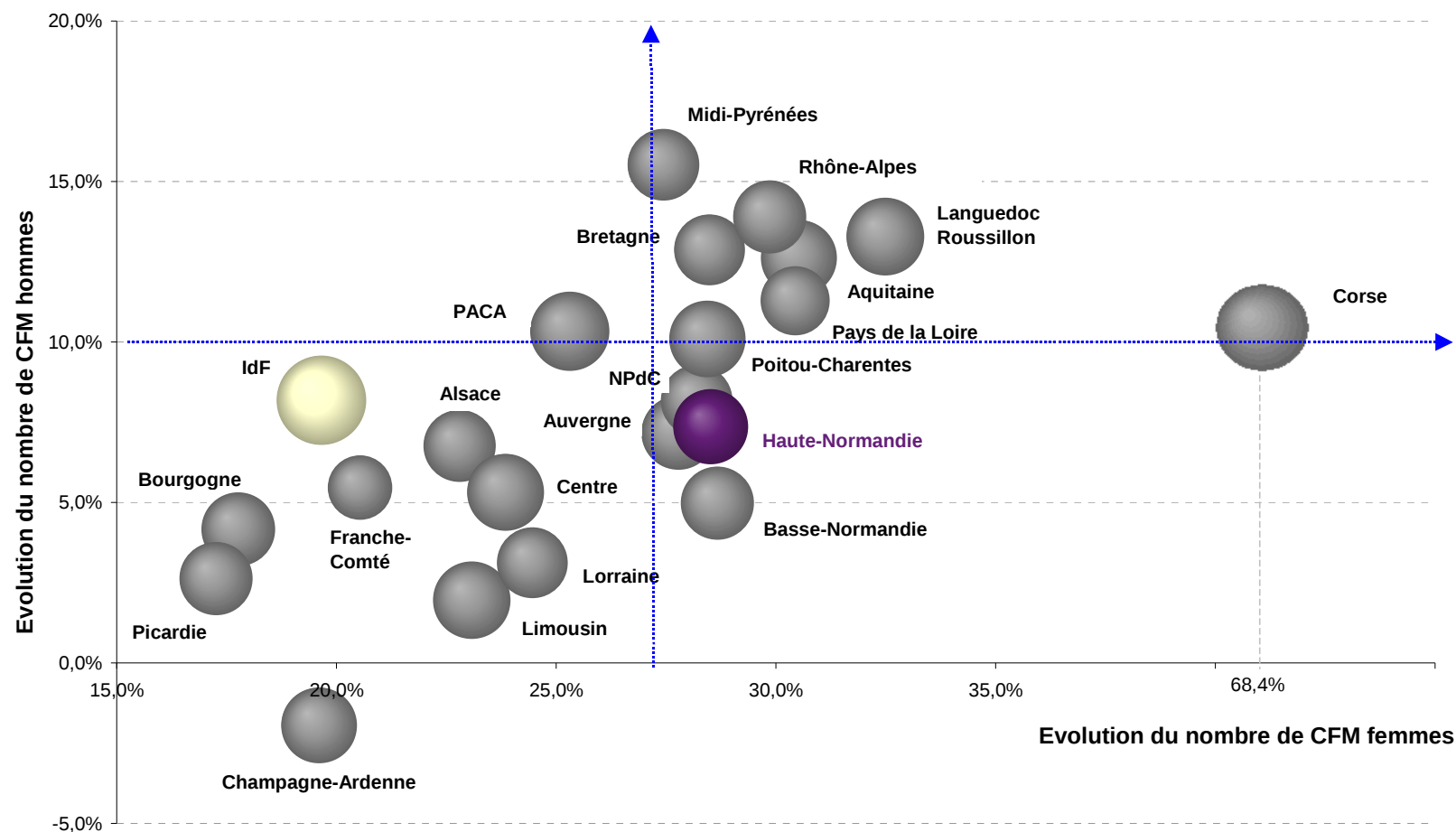
	Haute-Normandie			Province		
	Femmes	Hommes	Écart Femmes-Hommes	Femmes	Hommes	Écart Femmes-Hommes
Part des CFM à temps partiel	17%	5%	+ 12 points	19%	6%	+ 13 points
Part des CFM diplômés du supérieur	71%	67%	+ 4 points	76%	72%	+ 5 points
Part des CFM vivant seuls	16%	13%	+ 3 points	17%	15%	+ 2 points
Part des CFM élevant seuls leurs enfants	7%	2%	+ 5 points	8%	2%	+ 6 points
Part des CFM en couple avec enfants	46%	54%	- 8 points	46%	52%	- 7 points
Part des CFM employeurs	8%	16%	- 8 points	7%	15%	- 8 points
Part des CFM salariés	84%	77%	+ 7 points	83%	77%	+ 6 points

Source : Insee, Recensement de la population 2011

Messages et illustrations

Illustration 4 :

Les cadres des fonctions métropolitaines - Evolution 2006-2011



IdF : Ile-de-France
 NPdC : Nord-Pas-de-Calais
 PACA : Provence-Alpes-Côtes d'Azur

Taille des bulles

France de Province
 Part des femmes dans les CFM en 2011

Merci de votre attention